



## **Energiemanagement actieplan 2020-2025**



Opgesteld door: Marinus Bonnema  
Datum: 26-02-2024  
Versie: 1.5

**In samenwerking met:**  
MVos Advies

## Inhoudsopgave

1. Inleiding.....	1
2. CO <sub>2</sub> -reductiedoelstellingen .....	2
3. Plan van Aanpak .....	2
3.1 Brandstofverbruik .....	2
3.2 Verwarming.....	3
3.3 Elektriciteit .....	3
3.4 Onkruidbestrijding .....	3
4. Toepassingsgebied .....	4
5. Verantwoordelijkheden en taakstellingen .....	4
5.1 Algemene beschrijving verantwoordelijkheden.....	4
6. Stellingname.....	4
7. Projecten met gunningvoordeel.....	5
Bijlage A - Organisatiegrenzen .....	0

## 1. Inleiding

SG Groen Groep heeft zich ten doel gesteld om actief en aantoonbaar de CO<sub>2</sub>-uitstoot van haar bedrijfsvoering terug te dringen (CO<sub>2</sub>-beleid). Dit energie management actieplan (EM actieplan) van SG Groen Groep is opgesteld conform NEN-ISO 50001. Het doel van dit EM actieplan is het monitoren (meten), opvolgen en continu verbeteren van de (energie) maatregelen om de doelstellingen voor het reduceren van energieverbruik te behalen. Het reduceren van energieverbruik leidt tot vermindering van CO<sub>2</sub>-uitstoot van SG Groen Groep. Het uitgangspunt van het EM actieplan van SG Groen Groep is de Plan-Do-Check-Act cyclus (Deming circle). In het onderstaande figuur wordt dit schematisch weergegeven.

**Plan:** Analyse van de CO<sub>2</sub>-uitstoot van SG Groen Groep en vaststelling van de energie prestatie-indicatoren. Maak doelstellingen, programma's en plannen met betrekking tot het reduceren van de CO<sub>2</sub>-uitstoot overeenkomstig het energiebeleid van SG Groen Groep.

**Do:** Voer het energiemangement actieplan uit.

**Check:** Het monitoren en meten van de energieprestaties en processen ten opzichte van het energiebeleid en de reductiedoelstellingen, zie hiervoor de voortgangrapportages.

**Act:** Evalueren van de behaalde resultaten en het treffen van maatregelen voor de continue verbetering van de energieprestaties en het EM actieplan, dit gebeurt middels de directiebeoordeling die jaarlijks gehouden wordt.

Dit stappenplan wordt elk jaar doorlopen. De eerste stap "Plan" is in dit document uitgelegd en de volgende stappen komen terug in de voortgangsrapportages. Tweemaal per jaar zal er over de voortgang worden gerapporteerd.

Dit document is door de directie van SG Groen Groep besproken en goedgekeurd.

Ter akkoord:  
Wichard de Vries, Directeur

---

## 2. CO<sub>2</sub>-reductiedoelstellingen

De CO<sub>2</sub>-reductiedoelstellingen van SG Groen Groep per energiestroom zijn:

### Scope 1:

1. SG Groen Groep wil voor 2025 de CO<sub>2</sub>-uitstoot van haar **scope 1** met 10 procent reduceren ten opzichte van het jaar 2020.

Voor de tussenliggende jaren ziet dit er als volgt uit:

2020	2021	H1 2022	2022	H1 2023	2023	H1 2024	2024	H1 2025	2025
0%	1%	2%	2%	3%	4%	6%	7%	9%	10%

### Scope 2:

2. SG Groen Groep wil voor 2025 de CO<sub>2</sub>-uitstoot van haar **scope 2** met 100 procent reduceren ten opzichte van het jaar 2020.

Voor de tussenliggende jaren ziet dit er als volgt uit:

2020	2021	H1 2022	2022	H1 2023	2023	H1 2024	2024	H1 2025	2025
0%	0%	0%	0%	50%	100%	100%	100%	100%	100%

### Scope 3:

3. SG Groen Groep heeft zichzelf als doel gesteld om ten minste 75% van de onkruidbestrijding in 2027 uit te voeren met de hete lucht methode en daarmee minimaal 30% CO<sub>2</sub> te reduceren.

Voor de tussenliggende jaren ziet dit er als volgt uit:

Jaar	2023	2024	2025	2026	2027
Inzet hetelucht	5%	15%	25%	50%	75%
CO <sub>2</sub> -reductie	2%	7%	11%	22%	34%

De scope 1 & 2 doelstellingen zijn allemaal gerelateerd aan een drietal parameters. Deze zijn: Omzet, FTE en verreden KM's

## 3. Plan van Aanpak

### 3.1 Brandstofverbruik

De CO<sub>2</sub>-uitstoot van de gebruikte brandstof draagt het meest bij aan de totale CO<sub>2</sub>-uitstoot van de bedrijfsvoering van SG Groen Groep. Dit daagt ons uit om hiermee aan de slag te gaan.

Doelstelling	Maatregel	Tijdsplanning	Verantwoordelijke
<b>Brandstof</b>	Het geleidelijk vervangen van het wagenpark naar zuinigere of elektrische modellen	Doorlopend	Wichard
	Onderzoeken of boordcomputers gebruikt kunnen worden ter bevordering van zuinig rijgedrag	2024	Wichard
	Aanschaf van elektrisch handgereedschap ter vervanging van 2-takt modellen.	Doorlopend	Wichard
	Onderzoek naar het gebruik van biobrandstof	2024	Wichard

### 3.2 Verwarming

De CO<sub>2</sub>-uitstoot van de verwarming is een jaarlijkse kostenpost en het betreft het gebruik van natuurlijke hulpbronnen die niet oneindig is. Naar verwachting zullen de energieprijzen blijven stijgen en SG Groen Groep wil hiermee aan de slag gaan.

Doelstelling	Maatregel	Tijdsplanning	Verantwoordelijke
<b>Pellets</b>	Pellets blijven inkopen uit een duurzame bron. Een duurzame bron kan leiden tot een reductie van 94% tov standaard pellets.	Doorlopend	Wichard
<b>Gasverbruik</b>	Onderzoek naar de mogelijkheden om het gasverbruik te verminderen	2024	Wichard

### 3.3 Elektriciteit

SG Groen Groep wil op termijn groene stroom gaan inkopen zodat een reductie in de CO<sub>2</sub>-uitstoot van elektriciteitsverbruik kan worden gerealiseerd. De volgende stap is het zelf opwekken van groene elektriciteit.

Doelstelling	Maatregel	Tijdsplanning	Verantwoordelijke
<b>Elektriciteit</b>	Groene stroom inkopen*	Bij betrekken nieuwe pand	Wichard
	Onderzoek doen naar zonnepanelen, om deze te installeren om zelf energie op te wekken	2024	Wichard

\* SG Groen Groep zal verhuizen naar een nieuwe locatie. Bij het betrekken van de nieuwe locatie wordt gestreefd naar het inkopen van groene stroom uit Nederlandse bronnen.

### 3.4 Onkruidbestrijding

Om te komen tot een goed plan van aanpak is het zinvol om te kijken naar de leveranciers in de keten, en op die manier een helderder beeld te krijgen van de werkelijke uitstoot en het mogelijke gebruik van de onkruidbestrijdingsmethodes in de werken van SG Groen Groep. Door in gesprek te gaan met leveranciers van het materieel kan gekeken worden naar de meest zuinige methode en mogelijke verbeterpunten van het materieel.

Naast de gesprekken met leveranciers gaat SG Groen Groep ook in gesprek met opdrachtgevers om bewustwording te vergroten over duurzaamheid in de keten. Op die manier wil SG Groen Groep de methode met heet water promoten en indirect ook andere bedrijven stimuleren deze methode te gebruiken.

SG Groen Groep heeft zichzelf als doel gesteld om ten minste 75% van de onkruidbestrijding in 2027 uit te voeren met de hete lucht methode. Om dit doel te bereiken zijn de volgende subdoelen opgesteld:

2023-2024: Onderzoek doen naar het werkelijke verbruik

2023: 5% toepassing van hete lucht

2024: 15% toepassing van hete lucht

2025: 25% toepassing van hete lucht

2026: 50% toepassing van hete lucht

2027: 75% toepassing van hete lucht

Om de doelstelling te monitoren worden elk half jaar de volgende gegevens aangeleverd:

- Totaal aantal hectare wat behandeld is
- Aantal hectare wat behandeld is met hete lucht

## 4. Toepassingsgebied

In het document organisatiegrenzen is het toepassingsgebied aangegeven voor de CO<sub>2</sub> Prestatieladder en daarmee ook voor de CO<sub>2</sub>-reductiedoelstellingen. Zie bijlage A.

## 5. Verantwoordelijkheden en taakstellingen

### 5.1 Algemene beschrijving verantwoordelijkheden

Directeur Wichard de Vries is verantwoordelijk voor het gehele EM actieplan. Hij zal het voortouw nemen in alle activiteiten en zo nodig activiteiten delegeren naar het hoofd van de administratie en adviseur.

## 6. Stellingname

De concrete maatregelen en status ten aanzien van de SKAO maatregelenlijst zijn opgenomen in het energiemanagement actieplan.

De SKAO maatregelenlijst bevat CO<sub>2</sub>-reductiemaatregelen met betrekking tot activiteiten van bedrijven die deelnemen aan de CO<sub>2</sub> Prestatieladder. De maatregelen worden onderverdeeld in categorie A: standaard, categorie B: vooruitstrevend, categorie C: ambitieus.

Met de ingevulde maatregelenlijst kan de Ausgangssituatie worden bepaald of SG Groen Groep aan de hand van de genomen maatregelen in vergelijking met sectorgenoten.

Van de 4 geïmplementeerde maatregelen behoren:

- 1 maatregelen tot categorie A; en
- 1 maatregelen tot categorie B;

Van de 3 geplande maatregelen behoren:

- 4 maatregelen tot categorie A;
- 5 maatregelen tot categorie B; en
- 3 maatregelen tot categorie C.

Enkele voorbeelden van sectorgenoten die in het bezit zijn van het CO<sub>2</sub> bewust certificaat hebben de volgende doelstellingen:

Sectorgenoot 1 | Berdi

Zij hebben zich als doel gesteld om 15% CO<sub>2</sub> op scope 1 en 25% CO<sub>2</sub> op scope 2 te reduceren in 2020 tov 2016.

Om deze doelstelling te realiseren hebben zij de volgende maatregelen genomen: elektrisch maaien, inzet schonere dieselmotoren, inzet van thermische onkruid bestrijding, inzet zonnepanelen en bewuster te rijden met privé-kilometers zakelijk.

Sectorgenoot 2 | Axent groen

Zij hebben zich als doel gesteld om 5% CO<sub>2</sub> op scope 1 en 30% CO<sub>2</sub> op scope 2 te reduceren in 2022 tov 2019.

Om deze doelstelling te realiseren hebben zij de volgende maatregelen genomen: elektrisch

wagenpark, cursus het nieuwe rijden, streven naar <120 gr CO<sub>2</sub>/km voor wagenpark personenauto's, overstap op groene stroom, LED-verlichting.

Op basis van dit resultaat stelt SG Groen Groep een middenmoter te zijn in vergelijking met haar sectorgenoten.

## **7. Projecten met gunningvoordeel**

Op dit moment heeft SG Groen Groep geen projecten met gunningvoordeel.

In deze paragraaf zullen de gegevens opgenomen worden van de projecten met gunningvoordeel. Voor elk project met gunningvoordeel zal een projectdossier gemaakt worden.

Het projectdossier wordt opgesteld bij de start van het project en vervolgens jaarlijks aangevuld. In het projectdossier wordt onder andere opgenomen welke maatregelen van toepassing zijn op het specifieke. Zowel de maatregelen die gelden voor de gehele organisatie als de project specifieke maatregelen.

In het dossier voor de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder is een format van een projectdossier opgenomen. Dit kan gebruikt worden zodra er een project met gunningvoordeel is binnen SG Groen Groep.

## Bijlage A - Organisatiegrenzen

# Organisatiegrenzen

## CO<sub>2</sub> Prestatieladder

### Niveau 5

#### 1. Inleiding

Deze bijlage omschrijft de organisatiegrenzen van SG Groen Groep. Zo worden de grenzen zichtbaar voor de certificering van de CO<sub>2</sub> Prestatieladder. Dit is om verwarring te voorkomen welke energiestromen wel of niet mee genomen moeten worden en welke ondernemingen mee gaan voor de certificering.

De organisatiegrenzen zijn vastgelegd aan de hand van het GHG-protocol. De methode werkt als volgt: indien een organisatie uit meerdere rechtsvormen bestaat wordt vanuit de top van deze organisatiestructuur bepaalt welke organisaties allemaal in de scope worden meegenomen.

#### 2. Organisatiegrenzen

SG Groen Groep is de handelsnaam van Svensk Gardening B.V. Alle activiteiten vinden plaats in deze juridische entiteit.

Er is een financiële holding (WDV Investment Holding) die een relatie heeft met Svens Gardening B.V. Al het rijdend materieel en de voertuigen zijn eigendom van de Holding en worden gehuurd door de werkmaatschappij Svensk Gardening.

De organizational boundary voor het certificaat wordt dus WDV Investment Holding & Svensk Gardening B.V. (mede onder de noemer SG Groen Groep).